

Travailleur Autonome

Le Projet

- Mission de l'entreprise
- Description des produits et services
- Le marché cible
 - -
 - -
 - -
 - -

Le promoteur et son équipe

- Comité et conseil d'administration
- Les partenaires externes
 - -
 - -
 - -
 - -

Le contexte environnemental

- Raison d'être du projet
- -
- -

Le plan marketing

- Choix stratégiques de base
- Stratégie de distribution
 - -
 - -
 - -
 - -

Le plan de production

- Équipements
- Bâtiments
 - -
 - -

Le plan main-d'œuvre

- Conseil d'administration
- Équipe de direction
 - -
 - -
 - -
 - -

Petite et Moyenne Entreprise

Le Projet

- Mission de l'entreprise
- Description des produits et services
- Le marché cible
- L'échéancier de réalisation
- Avantages particuliers
 - -
 - -

Le promoteur et son équipe

- Comité et conseil d'administration
- Les partenaires externes
- La structure juridique
- Compétences distinctives
 - -
 - -

Le contexte environnemental

- Raison d'être du projet
- Macro environnement
 - -

Le plan marketing

- Choix stratégiques de base
- Stratégie de distribution
- Stratégie de mix marketing
- Stratégie de revenus
 - -
 - -

Le plan de production

- Équipements
- Bâtiments
- Investissements et dépenses
 - -

Le plan main-d'œuvre

- Conseil d'administration
- Équipe de direction
- Tâches de l'équipe de direction
- Activités en sous-traitance
- Salaires et avantages sociaux
 - -

Entreprise & Projets Majeurs

Le Projet

- Mission de l'entreprise
- Description des produits et services
- Le marché cible
- L'échéancier de réalisation
- Avantages particuliers
- Technologie utilisée
- Droits d'exploitation

Le promoteur et son équipe

- Comité et conseil d'administration
- Les partenaires externes
- La structure juridique
- Compétences distinctives
- Rôles et des responsabilités
- L'organigramme

Le contexte environnemental

- Raison d'être du projet
- Macro environnement
- Environnement sectoriel

Le plan marketing

- Choix stratégiques de base
- Stratégie de distribution
- Stratégie de mix marketing
- Stratégie de revenus
- Relation avec les clients
- Stratégie de coûts

Le plan de production

- Équipements
- Bâtiments
- Investissements et dépenses
- Processus

Le plan main-d'œuvre

- Conseil d'administration
- Équipe de direction
- Tâches de l'équipe de direction
- Activités en sous-traitance
- Salaires et avantages sociaux
- Plan de recrutement

- -
- -
- -
- -
- -
- -
- -

Le plan financier sur 3 ans

- Coûts de démarrage et financement
- Bilans prévisionnels
- États des résultats prévisionnels
- Flux de trésorerie prévisionnels

- -
- -
- -
- -
- -
- -
- -

Les annexes *

- Charte de la compagnie
- CV des promoteurs
- Bilan personnel des promoteurs
- Études et rapports
- Documents fournis par le promoteur

- -
- -
- -
- -
- -
- -
- -

Options disponibles

- Livraison en deux semaines
- Copies papiers
- Édition anglophone

- -
- -
- -
- -
- -
- -
- -

Le plan financier sur 3 ans

- Coûts de démarrage et financement
- Bilans prévisionnels
- États des résultats prévisionnels
- Flux de trésorerie prévisionnels
- Calcul du seuil de rentabilité

- -
- -
- -
- -
- -
- -
- -

Les annexes *

- Charte de la compagnie
- CV des promoteurs
- Bilan personnel des promoteurs
- Études et rapports
- Convention entre actionnaires
- Liste des clients potentiels
- Liste des fournisseurs stratégiques
- Plans, dessins et devis
- Documents fournis par le promoteur

- -
- -
- -
- -
- -
- -
- -

Options disponibles

- Livraison en deux semaines
- Copies papiers
- Édition anglophone

- Comité d'employés
- L'organigramme
- Plan de partage des bénéfices
- Plan de participation au capital-actions
- Plan pour la motivation, la gestion des talents
- Le plan de formation
- Programmes de rétention des employés
- Obligations légales en matière d'emploi

Le plan financier sur 3 ans

- Coûts de démarrage et financement
- Bilans prévisionnels
- États des résultats prévisionnels
- Flux de trésorerie prévisionnels
- Calcul du seuil de rentabilité
- Amortissement de la dette

- Ratios financiers et indices de performance
- Bilan d'ouverture
- Scénarios et projections de ventes
- Hypothèses des coûts d'exploitation
- Plan financier sur 5 ans (optionnel)

Les annexes *

- Charte de la compagnie
- CV des promoteurs
- Bilan personnel des promoteurs
- Études et rapports
- Convention entre actionnaires
- Liste des clients potentiels
- Liste des fournisseurs stratégiques
- Plans, dessins et devis
- Brevets

- Contrats de travail des actionnaires et cadres
- CV des membres important de l'équipe
- Documents fournis par le promoteur

Options disponibles

- Livraison en deux semaines
- Copies papiers
- Édition anglophone